

世茂集团人权政策

世茂集团（“公司”）在进行业务关系往来中遵守并尊重国家关于人权的准则及法律，并遵守与承包商、供应商和商业伙伴相同的人权标准。对于受冲突影响和高风险的环境，公司将更关注人权的重要性。

公司承诺遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、以及其它适用的国际公约，持续改善工作条件和员工福利。并作以下申明：

1. 遵守经营所在地的劳工、健康安全、和环保法律法规和相关国际标准。
2. 禁止使用童工、强迫劳动和囚工，不接受任何使用童工或强迫劳动的供应商或分包商。
3. 尊重员工自由，禁止任何形式的强迫劳动。
4. 保护环境，提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全和健康。
5. 推动劳资合作，尊重员工的结社自由、集体谈判权和和平集会权。
6. 提供平等和公平的工作环境，在决定聘用、报酬、培训、升职、降职或退休等劳动事务时，根据个人的工作能力和公司的工作需要做出决定，而不是根据种族、国籍、宗教、残疾、社会阶层、性别取向、工会会员资格和政府关系等方面的因素做出决定。禁止任何形式的歧视行为。
7. 公司为员工提供一个开放及具挑战性的工作环境。所有员工不分国籍、种族、宗教、性别或年龄，都会在聘用、培训、晋升、调职、薪酬福利等各方面得到平等机会。公司会以既定的标准去衡量员工表现，以确保员工的良好表现得到适当的表扬及奖励。
8. 合理安排工作生产计划，合理安排员工的工作时间和休息时间。
9. 尊重员工的基本人权，禁止任何形式的侮辱人格的行为。
10. 提供合理的工资福利，依照国家规定缴纳五险一金，公司承诺不低于法律法规要求的最低工资标准。
11. 公司承诺以人为本，关注员工安全及员工健康。

12. 公司尊重员工的个人独特性及权益，鼓励在公平竞争及互相合作的工作环境中发挥。并期望员工在岗位上尽展所长，与公司同步成长，共同开创更美好的将来。
13. 公司会让员工知道一切与其相关的事务，包括公司目标、方针、业绩及政策。坦诚的沟通有助于建立公司与员工的互信及尊重。员工可利用公司的各种沟通途径向主管提出建议及意见。

*该政策每三年更新一次，必要时可适时检讨更新。